



الوكورة في: 25 ماي 2017

المدير الإقليمي
الى السيدة والسادة مديرة ومديري المؤسسات التعليمية بالإقليم.
السيدات والسادة الأساتذات والأساتذة.
بالإقليم

الموضوع: الحركة الانتقالية الخاصة بهيئة التدريس لسنة 2017.

- المراجع: - المذكرة الإطار الخاصة بالحركات الانتقالية بوزارة التربية الوطنية عدد 056/15- بتاريخ 06 مايو 2015.
- المذكرة الوزارية الخاصة بالإجراءات العملية للحركة الانتقالية الخاصة بهيئة التدريس لسنة 2017 عدد 059/17- بتاريخ 27 ابريل 2017.
- المذكرة الأكاديمية لجهة درجة تافيلالت رقم 001130 بتاريخ 16 مايو 2017 الخاصة بالمدرسين والمدرسات لسنة 2017.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله.

وبعد، فعلاقة بالموضوع والمراجع المشار إليها أعلاه، بشرفي اخباركم انه تقرر تنظيم حركة إقليمية لفائدة المدرسين العاملين بمختلف الأسلاك التعليمية داخل التفوذ الترابي لهذه المديرية، مع اعتداد المبادئ الأساسية التالية:

- اعتماد الشفافية وضمان تكافؤ الفرص بين جميع المتبارين على المناصب شاغرة و احتل شغورها وصيانة حقوق جميع الراغبين في الانتقال دون تمييز أو حيف مع الحرص على ضمان التوازن في توزيع المدرسين على مختلف المؤسسات التعليمية بالإقليم وتوفير العدد اللازم من الأطر التربوية بها ضمانا لحقوق التلاميذ في شمس قار وهداف وتفاذي تكديس الفائض من المدرسين بمؤسسة واحدة أو جماعة واحدة وتعميق التخصص بجماعة أخرى أو بمؤسسة أخرى أو هما معا.
- استناد الحركة الانتقالية الإقليمية الى نفس المعايير والشروط المعتمدة في الحركتين الانتقائيتين الوطنية والجهوية ونفس مقاييس الاستناد وتعتبر جميع المناصب شاغرة ومحتملا شغورها
- اعتماد المعالجة الاعلامية لطلبات الانتقال عن طريق استعمال البرنامج الاعلامي المعد لهذه الغاية.

• شروط المشاركة

- تعتمد الشروط نفسها المعمول بها في اطار الحركتين الانتقائيتين الوطنية والجهوية مع ادخال التعديلات الخاصة بعدد سنوات الاستقرار بالمنصب اذ يسمح بالمشاركة في هذه الحركة :
- ✓ لجميع الأساتذات و الأساتذة الذين قضوا على الأقل سنتين دراسيتين متتاليتين في منصبهم الحالي.
 - ✓ للأساتذات و الأساتذة الراغبين في الالتحاق بأرواحهم خارج الجماعة التي يعملون بها وذلك بعد قضاء سنة واحدة في المنصب الحالي (يعين لزوما تعبئة الاختيار الأول للمعني بالأمر بالجماعة التي يعمل بها الزوج حسب عنوان المشغل علما انه يمكن طلب مختلف المؤسسات التابعة للمديرية بعد الاختيار الأول).
1. تعتبر جميع المناصب بالمديرية مناصب شاغرة أو محتمل شغورها.

2. لا يمكن تعديل أو تغيير ترتيب الاختيارات بعد المصادقة على الطلب.
3. عملية التبادلات تخرى بصفة آلية بواسطة البرنامج المعد لهذه الحركة.
4. كل طلب مشاركة في هذه الحركة يعتبر التزاما من لدن صاحبه ويفقده جميع حقوقه في المنصب السابق بمجرد تلبية طلبه.

الإجراءات العملية:

1. على مستوى المترشح
يتعين على المترشح (ة) تحري الدقة اللازمة أثناء تعبئة طلب المشاركة والمصادقة عليه في الموقع الإلكتروني المخصص للعملية: <http://haraka.men.gov.ma>. خلال الفترة من 2017/05/25 إلى غاية 2017/05/30 وطبعه من الموقع وتو
وتسليمه للسيد مدير (ة) المؤسسة في نسختين مرفوقا بآخر نسخة من التعيين بالمؤسسة وبالوثائق اللازمة.

2. على مستوى المؤسسة

يتعين على السيدات والسادة المديرات والمدرسين.

- ✓ مراقبة طلبات المشاركة بالرجوع إلى ملفات المعنيين بالأمر، وتحينها عند الاقتضاء بالموقع ESISE.
- ✓ الاطلاع على لائحة المشاركين بالموقع قصد مطابقة جميع المشاركين إما بتسليم طلب المشاركة أو تقديم طلب الإلغاء.
- ✓ تسليم طلبات المشاركة إلى المؤسسة الإقليمية قبل 31 ماي 2017 بقر المدعية الإقليمية.

ملاحظات :

- الحركة الانتقالية الإقليمية ليست مناسبة لمعالجة الملفات الصحية
- بالنسبة لجميع الوثائق المرفقة مع طلبات المشاركة يجب أن تكون حديثة العهد (لا يتجاوز تاريخها أو تاريخ المصادقة ثلاثة (3) أشهر قبل صدور المذكرة)
- كل طلب خاص بالالتحاق بالزوج أو الزوجة لا يتوفر على الوثائق التبريرية الكاملة أو وثيقة غير مصادق عليها حديثا تحويلة إلى طلب عادي
- تقدم الطعون مباشرة إلى مصلحة تدبير الموارد البشرية فور الاعلان عن نتائج الحركة الانتقالية الإقليمية لئتم دراستها في اللجنة الإقليمية لنقض النزاعات من أجل البث فيها في أجل افصاء سبع (7) أيام من تاريخ الاعلان عن النتائج .
- ونظرا لما تنكسه الحركة الانتقالية الإقليمية للأطر التعليمية من أهمية بالغة، فالمرجو من السيدات والسادة مديرات ومؤسسات التعليم بالإقليم، إيلاء هذه العملية كل العناية اللازمة.

وتقبلوا فائق التقدير والاحترام.

والسلام.

المدير الإقليمي
مصطفى مومن

